**Право на пенсию**

**1. Если Вы достигли возраста:**

**В 2017 году: - мужчины – 60 лет 6 месяцев, женщины – 55 лет 6 месяцев**

**В 2018 году: - мужчины – 61 год, женщины – 56 лет**

**В 2019 году: - мужчины – 61 год 6 месяцев, женщины – 56 лет 6 месяцев**

**В 2020 году: - мужчины – 62 года, женщины – 57 лет**

**В 2021 году: - мужчины – 62 года 6 месяцев, женщины – 57 лет 6 месяцев**

**В 2022 году и последующие годы: - мужчины – 63 года, женщины – 58 лет**

**Вы имеете право на пенсию по возрасту на общих основаниях.**

Заявление о назначении пенсии подаётся в отдел кадров по месту работы. Представитель работодателя подготавливает документы в соответствии с требованиями Закона Республики Беларусь « О пенсионном обеспечении» в полном объёме и своевременно предоставляет их в управление по труду, занятости и социальной защите.

Не работающие граждане обращаются с заявлением о назначении пенсии в управление по труду, занятости и социальной защите самостоятельно, имея при себе документ, удостоверяющий личность (паспорт), а также документы, подтверждающие стаж работы и заработок гражданина.

**2. Если Вам установлена группа инвалидности**

**Вы имеете право на пенсию по инвалидности,**

при наличии стажа работы, необходимого ко времени наступления инвалидности:

 **Возраст Стаж работы (в годах)**

 До достижения 23 лет 1

 От 23 лет до достижения 26 лет 2

 От 26 лет до достижения 31 года 3

 От 31 года до достижения 36 лет 5

 От 36 лет до достижения 41 года 7

 От 41 года до достижения 46 лет 9

 От 46 лет до достижения 51 года 11

 От 51 года до достижения 56 лет 13

 От 56 лет до достижения 61 года 14

 От 61 года и старше 15

Лицам, ставшими инвалидами до достижения 20 лет в период работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности или после её прекращения пенсии назначаются независимо от стажа работы.

**3. Если у Вас умер кормилец**

**Нетрудоспособные члены семьи имеют право на пенсию по случаю потери кормильца.**

Заявление о назначении пенсии подаётся в отдел кадров по месту последней работы умершего кормильца.

**4. Если у Вас отсутствует стаж работы**

**Вы имеете право на социальную пенсию:**

- инвалиды, в том числе инвалиды с детства;

- лица, достигшие возраста: мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет;

- дети - в случае потери кормильца;

- дети – инвалиды в возрасте до 18 лет.

**5. Если ВЫ достигли возраста 100 лет**

**Вы имеете право на ежемесячную надбавку к пенсии**,

Назначаемую Лепельским районным исполнительным комитетом гражданам, постоянно проживающим на территории района и состоящим на учете в управлении по труду, занятости и социальной защите Лепельского райисполкома. Надбавка назначается с месяца, следующего за месяцем достижения гражданином 100 летнего возраста, на один календарный год. Размер ежемесячной надбавки к пенсии составляет, пять базовых величин.

Каждый получатель пенсии имеет право на получение пенсионного удостоверения, для чего необходимо обратиться в пенсионный отдел управления, представив документ удостоверяющий личность и фотографию – размер 3Х4 1 шт..

Выплата пенсий производится через предприятия почтовой связи, в том числе доставляется на дом почтальоном, а также через банковские учреждения, расположенные в г.Лепеле и Лепельском районе, по вкладам и карт-счетам.

 Если Вы трудоустроились

Вы обязаны известить управление по труду, занятости и социальной защите о трудоустройстве и последующем увольнении (Ст. 93 Закона о пенсионном обеспечении)

**Выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера**

Суммы пенсии, причитающиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, выплачиваются в равных долях членам семьи, проживавшим совместно с пенсионером на день его смерти, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали ли они совместно с умершим.

К членам семьи относятся супруг (супруга), их дети и родители, а также другие родственники, если они проживали совместно с пенсионером на день его смерти и вели общее хозяйство. Иные граждане, проживавшие не менее пяти лет совместно с пенсионером, могут быть признаны членами его семьи только в судебном порядке.

К нетрудоспособным иждивенцам относятся лица, являющиеся нетрудоспособными ко дню смерти пенсионера и находящиеся на его иждивении не менее одного года.

Требования о выплате указанных сумм могут быть предъявлены в течение шести месяцев со дня смерти пенсионера.

Недополученная пенсия выплачивается по заявлению лица, претендующего на её выплату, либо его опекуна (попечителя). При этом необходимо представить документы, подтверждающих супружеские или родственные отношения с умершим, их совместное проживание, факт иждивения.

При обращении нескольких лиц причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

При отсутствии лиц, совместно проживающих на день смерти, а также нетрудоспособных иждивенцев или непредъявлении требований о выплате сумм пенсии в установленный срок ( т.е. в течении 6 месяцев ) соответствующие суммы включаются в состав наследства и наследуются в порядке, установленном гражданским законодательством .

**При обращении за выплатой недополученной пенсией необходимо иметь:**

- паспорт, или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;

- документы, подтверждающих супружеские или родственные отношения с умершим;

- документ, подтверждающий факт совместного проживания с умершим на день смерти

 (совместное проживание не предполагает в обязательном порядке их прописку в одном жилом помещении);

|  |
| --- |
| **ОФОРМЛЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ** **ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ** **Организация работы по подготовке документов для назначения пенсии**Порядок представления работников к назначению пенсий и оформления необходимых для этого документов установлен Законом РБ от 17.04.1992 № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» (далее - Закон) и Положением о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», утвержденным приказом Минсоцзащиты РБ от 23.05.1997 № 44 (далее - Положение о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий).Исходя из ст.76 Закона работодатель обязан своевременно оформлять документы о стаже, заработке и о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в органы по труду, занятости и социальной защите.Согласно п.26 Положения о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий подготовка документов, необходимых для назначения пенсии, и представление к ее назначению осуществляется работодателем по месту последней работы заявителя (кормильца).Для обеспечения выполнения указанной работы работодателем должен быть определен работник (группа работников), ответственный за подготовку необходимых для назначения пенсии документов и представление их в органы по труду, занятости и социальной защите (далее - представитель работодателя). Представитель работодателя закрепляется соответствующим приказом или распоряжением работодателя. Как правило, выполнение указанной работы возлагается на работника (группу работников), который по роду своей основной деятельности связан с оформлением документов о приеме на работу и увольнении, учетом личного состава, ведением трудовых книжек.Ежегодно в начале каждого года на работников, которые в следующем году достигают пенсионного возраста и приобретают право на пенсию, представитель работодателя на основании трудовых книжек и личных карточек должен составлять соответствующие списки. В эти списки включаются работники, приобретающие право на пенсию:- **по возрасту на общих основаниях**, т.е. по достижении общеустановленного пенсионного возраста и при наличии стажа работы не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, в т.ч. не менее в 2017 году 16 лет стажа работы с уплатой обязательных взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь;- **по возрасту за работу с особыми условиями труда либо на льготных основаниях**. В данном случае имеются в виду и досрочные пенсии по возрасту многодетным матерям, матерям погибших военнослужащих, родителям детей-инвалидов с детства и др. Включение таких категорий работников в список возможно при наличии у работодателя необходимой информации об их статусе (например, о том, что конкретная работница является многодетной матерью, матерью ребенка-инвалида и т.д.). Для обеспечения своевременного представления таких категорий работников к назначению пенсии работодатель должен проводить соответствующую работу по информированию работников об их правах и обязанностях в сфере пенсионного обеспечения. **- за выслугу лет.** Данные о дате рождения в списке указываются на основании документа, удостоверяющего личность (для граждан РБ - паспорт гражданина РБ, для иностранных граждан и лиц без гражданства - национальный паспорт и (или) вид на жительство). Если в паспорте указан только год рождения без обозначения месяца и числа, то за дату рождения принимается 1-е июля; если год и месяц без обозначения числа, то днем рождения считается 15-е число соответствующего месяца. **Стаж работы для назначения трудовой пенсии**Согласно ст.51 Закона в стаж работы для назначения трудовой пенсии засчитываются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании. Кроме того, могут засчитываться иные предусмотренные законодательством периоды (например, периоды военной службы, отпуска по уходу за ребенком, ухода за детьми и инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, обучения по дневной форме в учреждениях образования и т.д.). Зачет таких периодов производится с учетом условий и в порядке, установленных законодательством.Исчисление стажа работы осуществляется на основании данных трудовой книжки и других документов, представленных в его подтверждение (справок работодателей, архивных учреждений и т.п.).Исчисление периодов, включаемых в стаж, производится в календарном порядке из расчета полного года (за исключением отдельных определенных законодательством периодов, засчитываемых в стаж на льготных условиях).Положением о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения трудовых пенсий предусмотрено, что стаж работы до 1 января 2003 г. подтверждается документами, выдаваемыми работодателями, архивными учреждениями и иными организациями, имеющими соответствующие сведения о работе и (или) деятельности гражданина. Такими документами являются трудовая книжка, справки, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их выполнении, гражданско-правовые договоры, справки о периоде уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения (далее - Фонд) и о сумме заработной платы (дохода), из которой эти взносы уплачены.Стаж работы после 1 января 2003 г. (т.е. после введения в республике индивидуального (персонифицированного) учета) подтверждается данными индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного социального страхования, а именно, выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемой районными (городскими) отделами Фонда. Для назначения пенсии конкретному лицу (в случае представления его к назначению пенсии в установленном порядке либо личного обращения за назначением пенсии) указанная выписка запрашивается районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите.При обнаружении в трудовых книжках подчисток, поправок, неоговоренных исправлений, а также в других случаях, когда запись вызывает сомнение, представитель работодателя ставит в известность об этом работника и принимает меры по истребованию надлежащих документов либо внесению изменений в соответствующую запись в трудовой книжке в установленном порядке.Если в результате подсчета стажа (в т.ч. специального) по трудовой книжке окажется, что у работника недостаточно стажа, требуемого для назначения пенсии, или имеются перерывы в работе, то у работника в обязательном порядке уточняется наличие других документов, подтверждающих его трудовую или иную деятельность, засчитываемую в стаж для назначения пенсии. При необходимости представитель работодателя обязан принять меры к истребованию необходимых документов о работе (деятельности), а в соответствующих случаях - розыску свидетелей, которые, по мнению работника, могли бы подтвердить периоды его работы. **Порядок оформления документов для назначения пенсии**На основе всех собранных документов представитель работодателя оформляет представление для назначения пенсии.Представитель работодателя за месяц до достижения работником пенсионного возраста и приобретения права на пенсию извещает его о порядке обращения за пенсией. Заинтересованность в своевременном оформлении на пенсию должна быть обоюдной, т.е. как со стороны работодателя, так и работника (поскольку рассмотрение вопроса о назначении пенсии осуществляется при наличии письменного волеизъявления (заявления) гражданина о назначении пенсии).Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию без ограничения каким-либо сроком. При этом обращение за назначением трудовой пенсии по возрасту может производиться и до наступления общеустановленного пенсионного возраста, однако не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.В соответствии со ст.80 Закона и п.5 Положения о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий днем обращения за пенсией считается день приема заявления о назначении пенсии со всеми необходимыми документами районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите либо дата, указанная на почтовом штемпеле места их отправления (если заявление и все необходимые документы пересылаются по почте).В тех случаях, когда для назначения пенсии представлены не все необходимые документы, для предъявления недостающих документов предоставляется месячный срок. Если документы будут предъявлены в этот срок, то днем обращения за пенсией будет считаться день приема заявления о назначении пенсии.Заявление о назначении пенсии заполняется заявителем по установленной форме и регистрируется представителем работодателя в журнале регистрации заявлений и представлений к назначению пенсий по форме согласно приложению 3а к Методическим рекомендациям. В случае увольнения работника после подачи заявления о назначении пенсии оно подлежит рассмотрению работодателем в определенном порядке независимо от факта увольнения. Заявление о назначении пенсии по случаю потери кормильца принимается представителем работодателя по месту последней работы кормильца независимо от времени, прошедшего после его смерти.Обращающийся за пенсией (независимо от вида) в обязательном порядке должен предъявить документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства и гражданство.Для граждан РБ таким документом является паспорт гражданина РБ; для иностранных лиц и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РБ, - национальный паспорт и (или) вид на жительство иностранного гражданина или лица без гражданства; для несовершеннолетних лиц, не достигших 16 лет, - свидетельство о рождении или паспорт.Представитель работодателя в течение 10 дней со дня приема заявления оформляет необходимые документы о стаже, заработке и другие документы, а также свое представление по форме согласно приложению 2 к Инструкции о порядке оформления и ведения дел по назначению государственных пенсий, утвержденной приказом Минсоцзащиты РБ от 29.09.1998 № 85. Затем знакомит с ним работника (под расписку) и рассматривает вопрос о возможности представления данного работника к назначению пенсии. При положительном решении данного вопроса заявление, представление и все документы передаются в районное управление по труду, занятости и социальной защите по месту жительства заявителя. В том случае, если собраны не все необходимые документы, в районное управление по труду, занятости и социальной защите передаются имеющиеся с указанием причины отсутствия недостающих документов. В последствии недостающие документы представляются в установленные законодательством сроки.Работодатели несут материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов, содержащих недостоверные сведения (ст.76 Закона).Так, согласно ст.9.14 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нарушение нанимателем или его уполномоченным должностным лицом требований законодательства о своевременном оформлении документов о трудовом стаже, заработной плате или результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимых для назначения пенсий, либо представление таких документов, содержащих неполные или недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин. |
|  |
|  |
|  **ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ НА ПОСТОЯННОЕ МЕСТО ЖИТЕЛЬСТВА В ДРУГИЕ ГОСУДАРСТВА**  Пенсионное обеспечение граждан, проживающих на территории РБ, осуществляется в соответствии с Законом РБ от 17.04.1992 № 1596-ХII «О пенсионном обеспечении» (далее - Закон). В тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном (пенсионном) обеспечении между РБ и другими государствами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в этом Законе, соответственно применяются правила, установленные соглашениями (договорами). На основании ст.1 Закона право на пенсию в РБ имеют граждане РБ, постоянно или временно проживающие на ее территории, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории республики. Согласно п.7 Положения о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», утвержденным приказом Минсоцзащиты РБ от 23.05.1997 № 44, при обращении за назначением пенсии (независимо от вида пенсии) заявитель предъявляет документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства и гражданство.Документом, удостоверяющим личность, возраст, принадлежность к гражданству и подтверждающим место жительства, для граждан РБ является паспорт гражданина РБ.Документом, удостоверяющим личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РБ, является национальный паспорт и (или) вид на жительство иностранного гражданина или лица без гражданства. На сегодняшний день в области пенсионного обеспечения в Беларуси действуют следующие соглашения: а) многостороннее Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения, вступившее в силу 13 марта 1992 г. (далее - СНГ-Соглашение). Участниками СНГ-Соглашения являются:- Республика Беларусь;- Российская Федерация;- Украина;- Молдова;- Таджикистан;- Казахстан;- Узбекистан;- Кыргызстан;- Армения; б) двусторонние соглашения (договоры):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  Соглашение (договор)         |  Дата заключения      | Дата вступления в силу |
| 1 | Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения | 12.09.1995      | 15.10.1996 |
| 2 | Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Украины о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения            | 14.12.1995 | 11.02.1997 |
| 3 | Договор между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о социальном обеспечении  | 04.02.1999 | 15.12.1999 |
| 4 | Договор между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения | 24.01.2006 | 29.03.2007 |
| 5 | Договор между Республикой Беларусь и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения | 29.02.2008 | 28.09.2010 |

 Из перечисленных соглашений (договоров) большинство основано на принципе территориальности, согласно которому пенсионное обеспечение предоставляется по законодательству и за счет средств государства, на территории которого постоянно проживает гражданин. Следовательно, назначение и выплата пенсий гражданам, переселившимся в РБ, например, из Казахстана, Украины, Молдовы, производитсяВ соответствии с законодательством Республики Беларусь. На практике пенсионное обеспечение граждан с учетом СНГ-Соглашения осуществляется следующим образом. По прибытии пенсионера на постоянное проживание в Беларусь вопрос о назначении ему пенсии рассматривается органом по труду, занятости, социальной защите по месту его жительства при представлении им соответствующего заявления, документов, подтверждающих его постоянное проживание на территории Беларуси, и документов, необходимых для назначения пенсии (пенсионного дела). Пенсия назначается и выплачивается в соответствии с нормами, условиями и порядком, установленными законодательством Республики Беларусь. В случае, когда законодательством Беларуси не предусмотрен вид пенсии, назначенной гражданину по прежнему месту жительства, в связи с чем он не приобретает права на пенсионное обеспечение в Беларуси, выплата ему пенсии должна быть продолжена государством, ее назначившим. Для этого орган по труду, занятости и социальной защите выдает такому пенсионеру справку о сроке приобретения права на пенсию в Беларуси, которую он должен направить в компетентный орган, назначивший и выплачивающий ему пенсию до выезда в РБ. В настоящее время вопросы пенсионного обеспечения граждан РБ, выехавших с постоянного места жительства - территории Беларуси на территорию России, регламентированы Договором между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения, заключенным 24 января 2006 г. (далее - Договор). Указанный Договор вступил в силу 29 марта 2007 г. Помимо вопросов пенсионного обеспечения Договор регулирует отношения по уплате взносов на государственное социальное страхование, по предоставлению пособий по временной нетрудоспособности и материнству; пособий по безработице; пособий в случае трудового увечья или профессионального заболевания; пособий для семей с детьми; пособий на погребение. Следует отметить, что Договор распространяется только на граждан РБ и граждан РФ, проживающих на территориях Беларуси и России, а также членов их семей, подпадавших или подпадающих под действие законодательства этих государств. При переезде граждан РБ на постоянное место жительства в РФ по вопросу пенсионного обеспечения они должны обращаться в компетентный орган этого государства с соответствующим заявлением. При этом гражданином должен быть сделан выбор его пенсионного обеспечения: по нормам Договора или только по законодательству государства, гражданином которого он является. Данный выбор отражается в заявлении о назначении пенсии. Компетентными органами, занимающимися назначением и выплатой пенсии в Российской Федерации, являются территориальные органы Пенсионного фонда Российской федерации, в Беларуси - управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите, управления (отделы) социальной зашиты, образуемые районными (городскими) исполнительными и распорядительными органами. Договор основан на принципе пропорциональности, означающем, что каждое государство назначает и выплачивает пенсию (за исключением социальной) за трудовой (страховой) стаж, накопленный на его территории, с применением положений Договора и своего национального законодательства. Вместе с тем данный подход не распространяется на стаж работы, приобретенный до 13 марта 1992 г. на территории бывшего СССР. Так, в соответствии с п.1 ст.23 Договора назначение и выплата трудовой пенсии по возрасту (по старости), по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет (в РБ) после вступления в силу настоящего Договора осуществляются в следующем порядке: 1) за периоды страхового (трудового) стажа, приобретенного до 13 марта 1992 г. на территории бывшего СССР, пенсию назначает и выплачивает Договаривающаяся Сторона, на территории которой лицо постоянно проживает в момент обращения за пенсией, в соответствии с настоящим Договором; 2) за периоды страхового (трудового) стажа, приобретенные после 13 марта 1992 г. на территориях Договаривающихся Сторон, каждая Договаривающаяся Сторона исчисляет и выплачивает пенсию, соответствующую страховому (трудовому) стажу, приобретенному на ее территории, в соответствии с настоящим Договором. По желанию и на основании заявления граждан РБ и граждан РФ им может назначаться и выплачиваться пенсия согласно законодательству того государства, гражданами которого они являются, без применения положений Договора. Такой выбор является окончательным и пересмотру не подлежит (п.2 ст.23 Договора).Таким образом, при переезде гражданина РБ на постоянное проживание в РФ назначение и выплата ему трудовой пенсии в России по его выбору может осуществляться двумя государствами (РФ и РБ), а именно: 1) Россией - за периоды стажа, приобретенного до 13 марта 1992 г. на территории бывшего СССР и после указанной даты на территории России; и Беларусью - за периоды стажа, приобретенного после 13 марта 1992 г. на территории Беларуси. В случае назначения этих пенсий их выплата будет производиться следующим образом:- по месту постоянного проживания, т.е. в России, - способами выплаты, предусмотренными законодательством РФ;- из Беларуси - ежеквартально в последнем месяце квартала путем перечисления суммы пенсии в банк (кредитное учреждение) РФ на счет получателя пенсии в национальной валюте РФ; 2) Республикой Беларусь (при этом исчисление стажа и размера пенсии, сроки ее назначения и другие процедурные действия по назначению пенсии осуществляются в соответствии с законодательством Беларуси, нормы Договора при этом не применяются). В таком случае выплата пенсии из Беларуси в Россию будет осуществляться также ежеквартально в последнем месяце квартала путем перечисления суммы пенсии в банк (кредитное учреждение) РФ на счет получателя пенсии в национальной валюте РФ. Если на постоянное проживание в Россию переезжает пенсионер, которому пенсия была назначена после 29 марта 2007 г. по нормам Договора, то на основании информации, поступившей из пенсионного фонда РФ, в РБ ему прекращается выплата пенсии за стаж, приобретенный на территории бывшего СССР. В зависимости от произведенного им в России выбора его пенсионного обеспечения ему может быть:**Вариант 1.** Назначена пенсия:а) Россией - за стаж, приобретенный до 13 марта 1992 г. на территории СССР, а также за стаж, приобретенный после указанной даты на территории России;б) Беларусью - пенсия за стаж, приобретенный после 13 марта 1992 г. на ее территории;либо**Вариант 2.** Продолжена выплата пенсии Беларусью в соответствии с п.3 ст.24 Договора при обязательном соблюдении предусмотренных этим пунктом условий.Согласно п.3 ст.24 Договора при переезде в Россию пенсионера (т.е. лица, которому пенсия уже назначена в Беларуси), имеющего стаж продолжительностью не менее 25 лет (для мужчин) или не менее 20 лет (для женщин), полностью выработанный на территории Беларуси (в т.ч. в период СССР), по его желанию и на основании заявления выплата ему пенсии может продолжаться РБ, назначившей ее, без применения норм Договора. При этом такой выбор является окончательным и пересмотру не подлежит. В данном случае выплата пенсии будет осуществляться вышеуказанным способом перечисления ее сумм в банк (кредитное учреждение) в России. Следует отметить, что Договор предусматривает распространение его положений на пенсии, назначенные до вступления этого Договора в силу. Это применимо в случае, когда страховой (трудовой) стаж гражданином заработан на территории России и Беларуси. В связи с этим он может претендовать на назначение пенсий от двух государств: России и Беларуси соответственно за стаж, приобретенный на их территориях.  Такие пенсии могут быть пересмотрены в соответствии с положениями Договора на основании заявления гражданина в сроки, предусмотренные Договором. При этом такой пересмотр не может повлечь уменьшения размера пенсии. Для решения вопроса о назначении (пересмотре) пенсии в России гражданин РБ, переехавший на постоянное проживание в это государство, должен обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства с соответствующим заявлением и необходимыми документами. Датой подачи заявления является дата его регистрации в указанном территориальном органе. Если заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые для назначения пенсии документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой службы (почтовой связи) по месту отправления заявления. Выплата пенсии пенсионеру Литовской Республики, который переехал на постоянное место жительства в Республику Беларусь, производится с учетом норм Договора между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о социальном обеспечении. Указанный Договор основан на принципе пропорциональности, при котором пенсия (ее часть) назначается и выплачивается государством, на территории которого накоплены пенсионные права. Этот Договор предусматривает экспорт назначенных пенсий, согласно которому при переселении пенсионера из Литвы в Беларусь и наоборот пенсию продолжает выплачивать государство, ее назначившее. Так, при переезде пенсионера из Литвы в Беларусь пенсию ему продолжает выплачивать компетентное учреждение Литвы (служба заграничных выплат Управления Фонда государственного социального страхования Литовской Республики) путем перевода ее в РБ. Для этого пенсионер, переселившийся из Литовской Республики на постоянное жительство в РБ, подает в орган по труду, занятости и соцзащите по месту жительства в Беларуси заявление о переводе пенсии (указанное заявление может подаваться и по месту постоянного жительства до выезда, т.е. в Литовской Республике). Пенсия в Беларуси выплачивается Фондом социальной защиты населения за текущий месяц на основании платежных ведомостей, которые составляются службой заграничных выплат Управления Фонда государственного социального страхования Литовской Республики и не позднее 10 числа каждого месяца представляются в Фонд социальной защиты населения РБ. Суммы пенсий зачисляются на счета пенсионеров в банках. Выплата пенсий производится в белорусских рублях по курсу, установленному на день составления ведомости.В соответствии со ст.92 указанного Закона пенсии, назначенные в РБ до выезда на постоянное жительство за границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу.С учетом изложенного в случае выезда гражданина РБ на постоянное проживание в государство, с которым у Беларуси нет соглашения (договора) в области пенсионного обеспечения (например, Чехию), правовых оснований для назначения ему пенсии в Беларуси не имеется. Также нет оснований для выплаты (перевода) назначенной в Беларуси пенсии в такое государство. В связи с выездом назначенная пенсия по заявлению пенсионера будет выплачена ему только за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу. Вместе с тем согласно законодательству РБ граждане РБ, выехавшие на постоянное жительство за ее пределы, в случае возвращения в Беларусь на временное жительство пользуются всеми правами, предусмотренными законодательством республики для граждан РБ. В частности, они пользуются правом на пенсионное обеспечение (т.е. на назначение и выплату пенсии, в т.ч. ранее назначенной в Беларуси) в течение всего периода жительства на территории республики. В таких случаях вопрос о назначении и выплате пенсии в рамках периода временной прописки рассматривается органами по труду, занятости и соцзащите на основании документов, подтверждающих гражданство РБ и проживание на территории республики. **О досрочных пенсиях** В соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон ППС) с 1 января 2009 года в стране действует профессиональное пенсионное страхование. В рамках профессионального пенсионного страхования, начиная с 01.01.2009 застрахованные лица формируют свои права на профессиональные пенсии (приобретают профессиональный стаж). Деятельность по профессиональному пенсионному страхованию осуществляет Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) и его территориальные органы. Этот вид страхования введен вместо системы досрочных пенсий (за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет), установленных Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». Досрочная профессиональная пенсия – это профессиональная пенсия, которая будет выплачиваться застрахованным лицам в период до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста. Для приобретения права на досрочную профессиональную пенсию застрахованное лицо должно иметь не менее половины требуемого профессионального стажа (статья 11 Закона о ППС) (в частности, для женщин, занятых на работах по Списку № 1 -- 3 года 9 месяцев такого стажа). Однако профессиональный стаж учитывается при назначении досрочных трудовых пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» -- это пенсии по возрасту за работу в особых условиях труда и за выслугу лет. Дело в том, что согласно статьи 21 Закона РБ «О пенсионном обеспечении» лицам, работавшим в особых условиях труда до 1 января 2009 года, не имеющим права на досрочную профессиональную пенсию, в качестве недостающего специального стажа для назначения досрочной трудовой пенсии учитывается профессиональный стаж, сформированный после 1 января 2009 года. При этом обязательным является согласие застрахованного лица на перечисление его пенсионных сбережений (их части) для компенсации расходов на выплату досрочной трудовой пенсии в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста. При обращении граждан после 30 сентября 2012 года в управление по труду, занятости и социальной защите (далее – управление) за назначением досрочной пенсии по нормам Закона РБ «О пенсионном обеспечении» управлением на основании представленных документов и справки Фонда о продолжительности периодов уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование проверяется право на досрочную пенсию по нормам Закона. При этом, в первую очередь, проверяется отсутствие минимального профессионального стажа, необходимого для определения права на досрочную профессиональную пенсию. При наличии такого минимального профессионального стажа Комиссией по назначению пенсий выносится решение об отказе в назначении досрочной пенсии по нормам Закона. Одновременно на основании представленных документов, подтверждающих специальный стаж, и соответствующего заявления гражданина управлением выдается справка о стаже работы для назначения досрочной профессиональной пенсии по форме, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.06.2011 № 9 (далее – справка управления). Право на досрочную профессиональную пенсию реализуется путем обращения в районный отдел областного управления Фонда социальной защиты населения (далее – орган Фонда) с заявлением о назначении досрочной профессиональной пенсии, справкой управления и документом, удостоверяющим личность и постоянное проживание в Республике Беларусь. Обратиться за назначением досрочной профессиональной пенсии гражданин может в любое время после возникновения права на такую пенсию. **Об Указе № 441 от 25.09.2013** 25 сентября 2013 года Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 441 «О некоторых вопросах профессионального страхования и пенсионного обеспечения» (далее Указ). Указ вступил в силу с 1 октября 2013 года, за исключением пункта 2 Указа (указанным пунктом предусмотрено увеличение тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда по спискам № 1 и № 2), который вступил в силу с 1 января 2014 года. Указом предусматривается: 1. предоставление права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по пунктам «а» и «б» части первой статьи 12 или статье 15 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) работникам, занятым в особых условиях труда по спискам № 1 и № 2, которые до введения профессионального пенсионного страхования ( до 1 января 2009 года) выработали **не менее половины специального стажа**, необходимого для назначения пенсии по указанным нормам (подпункт 1.1 пункта 1). Назначение такой пенсии производится в общей пенсионной системе в соответствии с положениями Закона и принятых в целях его реализации нормативных правовых актов. При этом наличие у таких работников права на профессиональные пенсии по Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» и продолжительность их профессионального стажа значения не имеют. 2. предоставление права **выбора способа компенсации** за работу с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые к 1 января 2009 года **отработали менее половины специального стажа** либо не имеют такового стажа до указанной даты. Работник вправе выбрать:  1) профессиональное пенсионное страхование. То есть продолжать формировать право на досрочную (дополнительную) профессиональную пенсию путем уплаты за него работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее – Фонд). Профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, осуществляется до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста; Либо 2) ежемесячную доплату к заработной плате (далее – доплата). При выборе доплаты работник получит дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится только до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Выбор работником доплаты оформляется путем подачи работодателю письменного заявления. В заявлении работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 года. Форма заявления работника, порядок его подачи, регистрации и хранения определяются локальным нормативным правовым актом работодателя. Решение о праве конкретного работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов, подтверждающих специальный стаж этого работника.  **О пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь**Управление по труду, занятости и социальной защите Лепельского райисполкома сообщает, что с 13.09.2012 вступило в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 08.09.2012 № 833 « О внесении дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.03.1993 № 185». Данным постановлением расширен перечень лиц, имеющих право на пенсию за особые заслуги. В частности, дополнительно предоставлено право на пенсию за особые заслуги:- женщинам, родившим и воспитавшим девять и более детей и награжденным одной из следующих государственных наград СССР или Республики Беларусь: орденом Матери, медалью «Медаль материнства», орденом «Материнская слава», орденом «Мать-героиня».Положением о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь определяются условия и порядок установления (пересмотра размера) и выплаты пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь (далее – пенсия за особые заслуги). Право на пенсию за особые заслуги имеют граждане, проживающие на территории Республики Беларусь, получающие пенсию по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет в соответствии с законом Республики Беларусь от 17.04.1992 «О пенсионном обеспечении» и имеющие особые заслуги перед Республикой Беларусь:получающие пенсию по возрасту или за выслугу лет, -- по достижении общеустановленного пенсионного возраста;получающие пенсию по инвалидности, -- независимо от возраста.Пенсия за особые заслуги устанавливается Комиссией по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь.Пенсионное обеспечение лиц, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.В соответствии с пунктом 1 Указа Президента Республики Беларусь от 4 августа 2009 г. № 407 «О некоторых вопросах обмена документов, подтверждающих право граждан на льготы» в республике по 31 декабря 2012 года проводится обмен удостоверений участников ликвидации последствий катастрофы Чернобыльской АЭС (далее - участники ликвидации) и потерпевших от катастрофы на Чернобыльской АЭС (далее - потерпевшие) на удостоверения пострадавших от катастрофы на ЧернобыльскойАЭС, других радиационных аварий (далее - удостоверение пострадавшего Таким образом, начиная с 1 января 2013 года право на льготы пострадавшим гражданам будет предоставляться только при предъявлении удостоверения пострадавшего.В таком же порядке необходимо рассматривать вопрос о выплате к пенсиям участников ликвидации и пострадавших надбавок и повышений, установленных статьей 39 указанного Закона. |

**В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от18.03.2012 № 136, вступившего в силу 01.10.2012,** при продолжении работы без получения государственной пенсии после приобретения права на пенсию по возрасту на общих основаниях (статья 11 Закона) размер пенсии по возрасту увеличивается:

 - а) на 6, 8, 10 и 12 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии, соответственно за каждый за каждый полный первый, второй, третий и четвертый годы работы, на 14 процентов такого заработка – за полный пятый и каждый последующий год работы. Указанные размеры увеличения пенсии суммируются между собой;
 - б) на 1 процент заработка, принимаемого для исчисления пенсии, -- за каждые полные два месяца неполного года работы. Данный размер увеличения пенсии суммируется с размерами увеличения пенсии, предусмотренными в пункте а).
 Под работой без получения государственной пенсии, дающей право на увеличение пенсии, понимаются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности, в течении которых производилась уплата обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты согласно законодательству о государственном социальном страховании.

**В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16.01.2012 № 35**

 С 1 января 2012 года установлены доплаты к пенсиям постоянно проживающим в Республике Беларусь неработающим получателям пенсий в органах по труду, занятости и социальной защите, достигшим возраста:

 75 лет – в размере 75 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

 80 лет – в размере 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

 Доплаты устанавливаются с 1-го числа месяца, следующего за месяцем достижения возраста 75(80) лет, и выплачиваются в порядке, предусмотренном для выплаты пенсий.

**В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534**

 С 01.01.2016 право **на трудовую пенсию** по возрасту, за выслугу лет предоставляется при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь **не менее 15 лет 6 месяцев**.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534 с 01.01.2016 право **на трудовую пенсию** по возрасту, за выслугу лет

(статьи 11-13, 15, 24, 47-49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992

года «О пенсионном обеспечении», статья 54 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь», статьи 32 и 33 Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 года «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС, других радиационных аварий» предоставляется при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь **не менее 15 лет 6 месяцев**. Начиная с 1 января 2017 года указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет. В 2015 году этот срок составлял 15 лет, в 2014 году – 10 лет, до 01.01.2014 – 5 лет.

 Прежние условия сохранились в отношении трудовых пенсий по возрасту для отдельных социально незащищенных категорий населения: инвалидов войны, матерей военнослужащих, многодетных матерей, родителей детей-инвалидов, (инвалидов с детства), лилипутов и карликов, инвалидов с детства.

 Не изменились так же требования в отношении трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

 ***О выплате единовременной материальной помощи***

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

28 марта 2019 г. № 118

Об оказании единовременной материальной помощи

В связи с празднованием 75-й годовщины освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков постановляю:

1. Оказать единовременную материальную помощь постоянно проживающим в Республике Беларусь получателям пенсии от Республики Беларусь и (или) из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь в области социального (пенсионного) обеспечения:

1.1. в размере 2000 рублей – Героям Советского Союза, лицам, награжденным орденами Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда, удостоенным этого звания за заслуги в годы Великой Отечественной войны;

1.2. в размере 1500 рублей:

инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, лицам, принимавшим участие в защите Отечества до 3 сентября 1945 г.;

лицам, принимавшим участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943–1945 годах;

1.3. в размере 800 рублей:

лицам, награжденным орденами или медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны;

лицам, работавшим на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог;

лицам, работавшим на предприятиях, в учреждениях и организациях города Ленинграда в период блокады с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г. и награжденным медалью «За оборону Ленинграда», и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;

1.4. в размере 650 рублей:

членам семей военнослужащих, партизан и подпольщиков, погибших (умерших), пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны (супруге (супругу), не вступившей (не вступившему) в новый брак, детям (в том числе усыновленным, удочеренным) и другим иждивенцам, которым установлено повышение пенсии по указанным основаниям в соответствии с законодательством);

бывшим узникам фашистских концлагерей, тюрем, гетто и иных мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в годы Второй мировой войны, которым установлено повышение пенсии по указанному основанию в соответствии с законодательством;

инвалидам с детства вследствие ранения, контузии, увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с последствиями военных действий.

2. При наличии права на оказание единовременной материальной помощи в соответствии с пунктом 1 настоящего Указа по нескольким основаниям помощь оказывается по основанию, предусматривающему наибольшую выплату.

3. Министерству финансов обеспечить финансирование расходов на оказание единовременной материальной помощи лицам, названным в пункте 1 настоящего Указа, за счет средств республиканского бюджета.

4. Министерству труда и социальной защиты, Министерству обороны, Министерству внутренних дел, Комитету государственной безопасности обеспечить выплату с 1 июня до 1 июля 2019 г. единовременной материальной помощи лицам, названным в пункте 1 настоящего Указа, в порядке, установленном законодательством для выплаты пенсий.

По всем возникающим вопросам назначения, выплаты пенсий можно обратиться в отдел назначения пенсий управления по труду, занятости и социальной защите Лепельского райисполкома по адресу: г. Лепель, ул. Советская 36

Начальник отдела: Печкурова Ирина Леонидовна кабинет № 7, тел. 6-95-59.

**РЕЖИМ РАБОТЫ**

# Начало работы с 8.00часов

#  Окончание работы 17.00 часов

#  Перерыв на обед с 13.00 до 14.00часов

#  Выходные дни: суббота, воскресенье

**В нерабочее время:**

В обеденный перерыв (с 13.00 до 14.00) прием осуществляет дежурный специалист по графику.

Суббота с 9.00 до 13.00 прием осуществляет дежурный специалист по графику (по предварительной записи).

Предварительная запись заинтересованных лиц проводиться в кабинете №8 ежедневно с 800 до 1300, с 1400 до 1700,

(ответственная **Гутник Светлана Александровна**) или по телефону: 6-67-71. В ее отсутствие **Федорович Людмила Викторовна**, кабинет №3 или по телефону: 6-41-98.