**ВИДЫ ПЕНСИЙ**

**Пенсии по возрасту**

Согласно статье 5 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596- XII «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) право на трудовую пенсию имеют лица, которые в периоды работы или занятия иными видами деятельности подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - бюджет фонда), и их семьи при соблюдении других условий, предусмотренных Законом. При этом предоставляется право:

* на трудовую пенсию по возрасту в соответствии со статьями 11-13 и 15 Закона при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет фонда не менее 15 лет 6 месяцев. Начиная с 1 января 2017 г. указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет;
* на трудовую пенсию по возрасту в соответствии с пунктами «а»-«в» статьи 22¹ и статьей 24¹ Закона - при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет фонда не менее 10 лет;
* на трудовую пенсию по возрасту в соответствии с пунктом «г» статьи 22¹ Закона лицам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста являлись инвалидами I и (или) II группы от 10 до 20 лет – со снижением требуемого стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет фонда на 6 месяцев за каждый полный год нахождения на инвалидности I и (или) II группы;
* на трудовую пенсию по возрасту в соответствии со статьями 17-22, пунктом «г» статьи 22¹ Закона лицам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста являлись инвалидами I и (или) II группы не менее 21 года - при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет фонда не менее 5 лет.

Граждане, не получающие трудовую пенсию и (или) пенсию из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь, имеют право на социальную пенсию на условиях, предусмотренных Законом.

***Право на пенсию по возрасту на общих основаниях*** *имеют мужчины при стаже работы не менее 25 лет, женщины при стаже работы не менее 20 лет по достижении общеустановленного пенсионного возраста:*

* *в 2016 году: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет;*
* *в 2017 году: мужчины - 60 лет 6 месяцев, женщины - 55 лет 6 месяцев;*
* *в 2018 году: мужчины - 61 года, женщины - 56 лет;*
* *в 2019 году: мужчины - 61 года 6 месяцев, женщины - 56 лет 6 месяцев;*
* *в 2020 году: мужчины - 62 лет, женщины - 57 лет;*
* *в 2021 году: мужчины - 62 лет 6 месяцев, женщины - 57 лет 6 месяцев;*
* *в 2022 году и последующие годы: мужчины - 63 лет, женщины - 58 лет.*

**Досрочные пенсии по возрасту**

Право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда независимо от места последней работы имеют:

* работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, - по списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет:
  + мужчины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет (при этом не менее 5 лет в период до 1 января 2009 года) на указанных работах;
  + женщины - при стаже работы не менее 15 лет 6 месяцев, из них не менее 7 лет 6 месяцев (при этом не менее 3 лет 9 месяцев в период до 1 января 2009 г.) на указанных работах. Начиная с 1 января 2017 г. указанные 15 лет 6 месяцев стажа работы ежегодно с 1 января увеличиваются на 6 месяцев до достижения 20 лет.
* Работникам, имеющим не менее половины стажа работы с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда до 1 января 2009 г., при наличии стажа работы не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин пенсии назначаются с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста на 1 год - за каждый полный год такой работы мужчинам и за каждые 9 месяцев такой работы женщинам;
* работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда, - по списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:
  + мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев (при этом не менее 6 лет 3 месяцев в период до 1 января 2009 г.) на указанных работах;
  + женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет (при этом не менее 5 лет в период до 1 января 2009 г.) на указанных работах.

Работникам, имеющим не менее половины стажа работы с вредными и тяжелыми условиями труда до 1 января 2009 г., при наличии стажа работы не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин пенсии назначаются с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста на 1 год - за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

* работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах, - по списку производств и профессий, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь, - со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет (при этом не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г.);
* женщины, работающие трактористами-машинистами, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, - со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет (при этом не менее 7 лет 6 месяцев в период до 1 января 2009 г.) на указанной работе;
* трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства: мужчины - со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет (при этом не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г.) на указанной работе;
* женщины, работающие доярками (операторами машинного доения), телятницами, свинарями-операторами в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства, - со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет (при этом не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г.) при условии выполнения установленных норм обслуживания.

Нормы обслуживания для этих целей устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь;

* водители городского пассажирского транспорта (автобусы, троллейбусы, трамваи) и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским перевозкам, со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:
  + мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет (при этом не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г.) на указанной работе;
  + женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет (при этом не менее 7 лет 6 месяцев в период до 1 января 2009 г.) на указанной работе.

Приравнивание отдельных пригородных маршрутов по условиям труда к городским перевозкам производится в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь;

* работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательных работах, со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:
  + мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет (при этом не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г.) на указанной работе;
  + женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет (при этом не менее 7 лет 6 месяцев в период до 1 января 2009 г.) на указанной работе.

При этом период работы непосредственно в полевых условиях в течение полугода или более полугода засчитывается за год работы, менее полугода - по фактической продолжительности, а на сезонных работах - в соответствии со статьей 53 Закона.

*Работники, непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах* (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды, гранита и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников (по списку работ и профессий), имеют право на пенсию независимо от возраста, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет (при этом не менее 12 лет 6 месяцев в период до 1 января 2009 г.), а работники ведущих профессий на этих работах: горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин - при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет (при этом не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г.).

*Военнослужащие*, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:

* мужчины - при стаже работы не менее 25 лет;
* женщины - при стаже работы не менее 20 лет.

*Матери военнослужащих*, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

*Женщины, родившие пять и более детей* *и воспитавшие их до 8-летнего возраста*, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет (а также женщины, у которых к этому времени пятый ребенок не достиг 8 лет) и при стаже работы не менее 15 лет.

*Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста*, при стаже работы в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет (без зачета в стаж работы времени ухода за детьми) имеют право на пенсию независимо от возраста.

*Матери, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства)* не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

*Отцы, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства)* не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 25 лет, если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту в соответствии с частью первой настоящей статьи и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала права на пенсию по возрасту в соответствии с частью первой настоящей статьи в связи с ее смертью.

*Инвалиды с детства* имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:

* инвалиды с детства I и II группы – при стаже работы не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин;

инвалиды с детства III группы – при стаже работы не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

**Пенсии по инвалидности**

Пенсии по инвалидности назначаются независимо от причины инвалидности при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности или обращения за пенсией:

**Возраст Стаж работы (в годах)**

До достижения 23 лет 1

От 23 лет до достижения 26 лет 2

От 26 лет до достижения 31 года 3

От 31 года до достижения 36 лет 5

От 36 лет до достижения 41 года 7

От 41 года до достижения 46 лет 9

От 46 лет до достижения 51 года 11

От 51 года до достижения 56 лет 13

От 56 лет до достижения 61 года 14

От 61 года и старше 15

Лицам, ставшим инвалидами до достижения 20 лет в период работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности или после ее прекращения, пенсии назначаются независимо от наличия стажа работы.

Инвалидам I, II групп, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, назначается пенсия по инвалидности при неполном стаже работы.

**Пенсии по случаю потери кормильца**

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. При этом лицам, указанным в пунктах «а» и «в» статьи 35 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию.

Законом также предусмотрены **досрочные пенсии за выслугу лет** следующим категориям: работники авиации и летно-испытательного состава, медицинские и педагогические работники, артисты, спортсмены. Перечни работников данных категорий, имеющих право на пенсию за выслугу лет, утверждаются Советом Министров Республики Беларусь.

**Назначение пенсий**

Порядок представления работников к назначению пенсий и оформления необходимых для этого документов установлен Законом Республики Беларусь от 17.04.1992 № 1596-XII ”О пенсионном обеспечении“ (далее - Закон) и Инструкцией о порядке обращения за пенсией и организации работы и ведения делопроизводства по назначению и выплате пенсий, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.07.2019 № 35 (далее – Инструкция).

В соответствии со ст.76 Закона работодатель обязан своевременно оформлять документы о стаже, заработке и о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение.

Обращение за пенсией осуществляется путем подачи заявления о назначении пенсии по форме и необходимых документов необходимых для назначения пенсий лично гражданином или через представителя.

Прием заявления о назначении пенсии осуществляется в день обращения заявителя в управление с указанным заявлением и необходимыми для назначения пенсии документами.

Заявление подается непосредственно в управление по труду, занятости и социальной защите (далее - управление) по месту жительства гражданина, подтвержденному регистрацией по месту жительства. При подаче заявления предъявляется документ, удостоверяющий личность обратившегося за пенсией.

Заявление может быть направлено в управление по почте. В этом случае подпись заявителя на заявлении и приложенные к нему копии документов, кроме копии документа, удостоверяющего личность, должны быть нотариально удостоверены.

*Работающие граждане и члены их семей (в случае потери кормильца) подают заявление о назначении пенсии через работодателя по месту последней работы.*

Право на трудовую пенсию возникает при соблюдении условий, установленных законодательством: при достижении определенного возраста, наличии требуемой продолжительности стажа работы и (или) специального стажа и др.

В соответствии со статьей 76 Закона работодатель обязан своевременно оформлять документы о стаже работы, заработке и о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в органы по труду, занятости и социальной защите.

Работодатели несут материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсий, а также представлением документов, содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном законодательством.

Суммы пенсий, излишне выплаченные в связи с представлением работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа, выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с работодателей – юридических лиц и в судебном порядке с работодателей – физических лиц.

Работодатель ежегодно в начале каждого года на работников, которые в следующем году достигают пенсионного возраста и приобретают право на пенсию, на основании трудовых книжек и личных карточек составляет соответствующие списки. Одним из реквизитов списка являются данные о стаже работы, в т.ч. специальном.

На основе всех собранных документов работодатель оформляет представление для назначения пенсии, и другие необходимые документы, т.е. формирует соответствующий комплект документов, или отказывает в представлении к назначению пенсии.

Таким образом, для принятия решения о представлении (отказе в представлении) работника к назначению пенсии, работодатель должен рассмотреть вопрос о наличии у него стажа работы (специального стажа) требуемой продолжительности.

**Социальные пенсии**

Социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию и (или) пенсию из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь:

* инвалидам, в том числе инвалидам с детства;
* лицам, достигшим возраста: мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет;
* детям - в случае потери кормильца;
* детям-инвалидам в возрасте до 18 лет.

Социальные пенсии исчисляются из наибольшей величины утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения за два последних квартала.

* инвалидам I группы, в том числе инвалидам с детства, – 110 процентов;
* инвалидам с детства II группы – 95 процентов;
* инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства), детям в случае потери кормильца на каждого ребенка – 85 процентов;
* инвалидам III группы, в том числе инвалидам с детства, – 75 процентов;
* лицам, достигшим возраста: мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет, – 50 процентов;
* детям – инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья: первой – 80 процентов, второй – 85 процентов, третьей – 95 процентов, четвертой – 110 процентов.

Матерям и (или) отцам детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, имевших третью и (или) четвертую степень утраты здоровья, признанных впоследствии инвалидами с детства I группы, если родитель (родители) осуществлял уход за ними не менее 20 лет – 130 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума пенсионера, установленного Министерством труда и социальной защиты, за два последних квартала.

**Выплата пенсий**

Согласно Инструкции, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 24.04.2009 №53, выплата пенсий (пособий) через подразделения банков осуществляется в соответствии с графиками перечисления денежных средств (далее - графики). Графики ежегодно составляются комитетами по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов совместно с областными и Минским городским управлениями Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и согласовываются с филиалами - областными (Минским) управлениями банка либо с центральным аппаратом банка (в отношении выплаты пенсий (пособий) через подразделения банка города Минска).

На основании этого комитетом по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома по согласованию с Витебским областным управлением Фонда социальной защиты населения и банковскими учреждениями на 2022 год утверждены графики перечисления денежных средств на выплату пенсий (пособий) через ОАО «АСБ Беларусбанк», ОАО «Белагропромбанк», ОАО «Сбер Банк», ОАО «Белинвестбанк», ОАО «Приорбанк», ЗАО «МТБанк», ОАО «Белгазпромбанк», ОАО «Дабрабыт», ОАО «Паритетбанк», ЗАО «Банк «Решение», ОАО «БелВЭБ», ЗАО «БТА Банк», ОАО «Белорусский народный банк».

В графиках определяются даты перечисления денежных средств на выплату сумм пенсий (пособий) через банк и даты выплаты этих средств (в разрезе филиалов банка). Перечисление денежных средств осуществляется в срок не позднее чем за два рабочих дня до даты выплаты. При совпадении определенных графиком сроков перечисления денежных средств с выходными днями, государственными праздниками и праздничными днями, установленными и объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, перечисление сумм пенсий (пособий) при наличии денежных средств производится досрочно, но не позднее чем за три рабочих дня до установленного графиком срока перечисления.

*По вновь назначенным пенсиям дата выплаты через банковское учреждение устанавливается – 21 число, через отделения почтовой связи устанавливается с 21 по 25 число.*

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРА**

Пенсионное обеспечение граждан осуществляется в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» с учетом положений международных договоров (соглашений) в области социального (пенсионного) обеспечения, заключенных Республикой Беларусь с этими государствами.

Заключены соглашения (договора) в области социального (пенсионного) обеспечения:

* Соглашение о гарантиях прав граждан государств-участников СНГ в области пенсионного обеспечения – участники: ***Республика Беларусь, Российская Федерация, Украина, Республика Армения, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Туркменистан, Молдова, Кыргызстан (дата вступления в силу 13.03.1992);***
* Соглашение между правительством Республики Беларусь и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения ***(дата вступления в силу 15.10.1996);***
* Соглашения между правительством Республики Беларусь и Правительством Украины о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения ***(дата вступления в силу 11.02.1997);***
* Соглашение между Министерством социальной защиты Республики Беларусь и Министерством социальной защиты населения Республики Таджикистан о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения ***(дата вступления в силу 28.08.1998);***
* Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения от 21 ноября 2013 г. ***(дата вступления в силу 15.07.2014);***
* Договор между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о социальном обеспечении от 4 февраля 1999 г. ***(дата вступления в силу 15.12.1999);***
* Договор между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 г. ***(дата вступления в силу 29.03.2007);***
* Договор между Республикой Беларусь и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечении от 29 февраля 2008 г. ***(дата вступления в силу 28.10.2010);***
* Договор между Республикой Беларусь и Чешской Республикой о пенсионном обеспечении от 14 марта 2018 г. ***(дата вступления в силу 01.10.2019);***
* Договор между Республикой Беларусь и Эстонской Республикой о социальном обеспечении от 7 декабря 2018 г. ***(дата вступления в силу 01.03.2020);***
* *Договор между Республикой Беларусь и Республикой Молдова о социальном обеспечении от 23 октября 2019 г.* ***(дата вступления в силу 01.11.2020);***

***С 1 января 2021 г. вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 г.***

**Справочно:** *подписан договор с Польшей (13.02.2019). Указанный договор вступит в силу после выполнения государствами внутригосударственных процедур, необходимых для вступления его в силу.*

***Российская Федерация***

С 29 марта 2007 г. действует Договор между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения (далее – Договор). Положения Договора распространяются только на лиц, проживающих на территориях Республики Беларусь и Российской Федерации, и являющихся их гражданами.

Согласно нормам Договора назначение и выплата трудовых пенсий по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца после вступления в силу Договора осуществляется по "пропорциональному" принципу: за периоды работы до 13 марта 1992 г. на территории бывшего СССР пенсию назначает и выплачивает то государство, на территории которого лицо постоянно проживает на момент обращения за пенсией, а за периоды работы после 13 марта 1992 г. – каждое из государств назначает и выплачивает пенсию, пропорционально стажу, приобретённому на его территории. При этом для исчисления пенсии каждое государство применяет национальное законодательство.

Договором также предусмотрено, что по желанию и на основании заявлений граждан Республики Беларусь и Российской Федерации им может назначаться и выплачиваться пенсия согласно законодательству того государства, гражданами которого они являются, без применения положений Договора. Данный выбор является окончательным и пересмотру не подлежит (кроме случая смены гражданства).

Выплата пенсий производится в национальной валюте страны проживания один раз в квартал, в последнем месяце квартала.

***Литовская Республика***

Договор вступил в силу 15 декабря 1999 г. Договор распространяется на лиц, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь и Литовской Республики, на которых распространяется законодательство одного или обоих государств.

Согласно Договору назначение и выплата пенсий производится каждым государством за стаж, приобретенный на его территории после 01.01.1992. За стаж, приобретенный до 01.01.1992 на территории государств, входивших в состав СССР, пенсию назначает и выплачивает государство, на территории которого постоянно проживает лицо в момент обращения за пенсией.

Договором предусмотрен экспорт пенсий: при переезде пенсионера после 15.12.1999 с территории одного государства на территорию другого государства выплату пенсии осуществляет назначившее пенсию компетентное учреждение государства. При этом пересмотр пенсий по нормам договора не производится.

***Латвийская Республика***

С 28 сентября 2010 г. действует Договор между Республикой Беларусь и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения (далее – Договор). Нормы Договора распространяются на лиц, постоянно проживающих в Республике Беларусь, и лиц постоянно или временно проживающих на территории Латвийской Республики, а также граждан других государств, на которых распространялось или распространяется законодательство одной или обеих Сторон.

Согласно нормам Договора каждая из Сторон исчисляет и выплачивает пенсию только на основании страхового (трудового) стажа, накопленного на ее территории. Исчисление размера пенсии производится в соответствии с положениями Договора и законодательства Сторон.

Пенсии, назначенные до вступления в силу Договора, не пересматриваются в соответствии с положениями Договора.

Вместе с тем, если до вступления в силу Договора при назначении пенсии не был учтен стаж, накопленный на территории другой Стороны, то Сторона, на территории которой накоплен этот стаж, назначает пенсию с учетом этого стажа. При этом назначение пенсии осуществляется на основании заявления гражданина со сроков, предусмотренных законодательством государства, назначающего пенсию, но не ранее 28 сентября 2010 г.

Выплата пенсии осуществляется на личные счета получателей пенсий, открытые в банках государств проживания, в национальной валюте государства проживания один раз в квартал, в последнем месяце квартала.

***Чешская Республика***

С 1 октября 2019 г. действует Договор между Республикой Беларусь и Чешской Республикой о пенсионном обеспечении (далее – Договор). Договор распространяется на граждан, проживающих в Республике Беларусь (постоянно) или Чешской Республике, имеющих стаж на территории указанных государств.

Согласно нормам Договора каждое государство назначает и выплачивает пенсию за стаж, приобретенный на его территории. При назначении пенсии каждое государство применяет положения национального законодательства.

Пенсии, назначенные до вступления в силу Договора, не пересматриваются в соответствии с положениями Договора. Если до вступления в силу Договора не был учтен стаж, приобретенный на территории другого государства, то государство, на территории которого приобретен этот стаж, назначает пенсию с учетом этого стажа в соответствии с положениями Договора на основании заявления лица, но не ранее 1 октября 2019 г.

Выплата (перевод) пенсий на территорию другого государства осуществляется путем зачисления компетентным учреждением государства (белорусской пенсии – Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, чешской пенсии – Чешским управлением социального обеспечения) непосредственно на личные счета получателей пенсий, открытые в банках государств проживания. Перевод пенсии производится после получения подтверждения факта нахождения в живых.

В случае переезда лица с территории одного государства на территорию другого государства выплату пенсии продолжает осуществлять государство назначившее пенсию.

***Эстонская Республика***

С 1 марта 2020 г. действует Договор между Республикой Беларусь и Эстонской Республикой о социальном обеспечении (далее – Договор). Договор распространяется на лиц, проживающих в Республике Беларусь постоянно или Эстонской Республике, имеющих стаж на территории указанных государств.

По Договору каждое государство назначает (исчисляет) и выплачивает пенсию за стаж, приобретенный на его территории и в соответствии с национальным законодательством. При этом Республика Беларусь учитывает стаж на территории бывшей Белорусской ССР, а Эстонская Республика – стаж на территории Эстонской ССР.

Пенсии назначенные до вступления в силу Договора, могут быть пересмотрены в соответствии с положениями Договора по заявлению пенсионера с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления, но не ранее даты вступления в силу Договора (1 марта 2020 г.).

Выплата пенсий, подлежащих переводу с территории одного государства на территорию другого, осуществляется ежеквартально (в последнем месяце квартала) в денежной единице государства проживания пенсионера.

***Республика Молдова***

С 1 ноября 2020 г. действует Договор между Республикой Беларусь и Республикой Молдова о социальном обеспечении. Договор распространяется на лиц, постоянно проживающих в Республике Беларусь и Республике Молдова, имеющих стаж на территории указанных государств.

По Договору каждое государство назначает и выплачивает пенсию за периоды стажа работы (в Республике Беларусь) и страхового стажа (в Республике Молдова), приобретенного на её территории и в соответствии со своим законодательством. При этом за периоды стажа работы, приобретенного по 31 декабря 1991 г. на территории бывшего СССР, пенсию назначает и выплачивает Сторона, на территории которой лицо постоянно проживает в момент обращения за пенсией.

Пенсии назначенные до вступления в силу указанного Договора, при определении размера которых не был учтен стаж работы/страховой стаж, приобретенный на территории другой Стороны, могут быть пересмотрены в соответствии с положениями Договора по заявлению пенсионера с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления, но не ранее даты вступления в силу Договора (1 ноября 2020 г.).

При переезде пенсионера с одной территории на другую пересматривается назначение пенсии за стаж работы, приобретенный по 31 декабря 1991 г.

Выплата пенсий, подлежащих переводу с территории одного государства на территорию другого, осуществляется ежеквартально (в последнем месяце квартала) в национальной валюте государства проживания пенсионера.

***Соглашение в рамках Евразийского экономического союза***

С 1 января 2021 г. вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС). Соглашение распространяется на граждан государств-членов ЕАЭС (Республики Беларусь, Республики Армения, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации), проживающих и имеющих стаж на территории указанных государств, приобретенный после вступления в силу Соглашения, то есть после 1 января 2021 г.

Каждое государство-член ЕАЭС будет назначать пенсию и исчислять её размер за стаж работы на его территории после вступления в силу Соглашения (после 1 января 2021 г.). За стаж работы до вступления в силу Соглашения (до 1 января 2021 г.) пенсия будет назначаться и выплачиваться в соответствии с законодательством государства-члена ЕАЭС с учетом Соглашения о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г., а для Республики Беларусь и Российской Федерации – с учетом Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 г.

Обращение за назначением пенсии по Соглашению может осуществляться по выбору гражданина:

в компетентный орган государства проживания и (или)

в компетентный орган государства, на территории которого приобретен стаж.

Выплата пенсии, назначенной по Соглашению, может осуществляться по выбору гражданина:

на территории государства проживания или

на территории государства, назначившего пенсию.

Перевод пенсии за предшествующий квартал компетентным органом государства-члена ЕАЭС, назначившим пенсию, на территорию государства проживания пенсионера будет осуществляться в первом месяце текущего квартала в денежной валюте государства проживания.

Каждый получатель пенсии имеет право на получение пенсионного удостоверения, для чего необходимо обратиться в пенсионный отдел управления, представив документ удостоверяющий личность и фотографию – размер 3Х4 1 шт..

Если Вы трудоустроились

Вы обязаны известить управление по труду, занятости и социальной защите о трудоустройстве и последующем увольнении (Ст. 93 Закона о пенсионном обеспечении)

|  |
| --- |
| **Стаж работы для назначения трудовой пенсии**  Согласно ст.51 Закона в стаж работы для назначения трудовой пенсии засчитываются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании. Кроме того, могут засчитываться иные предусмотренные законодательством периоды (например, периоды военной службы, отпуска по уходу за ребенком, ухода за детьми и инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, обучения по дневной форме в учреждениях образования и т.д.). Зачет таких периодов производится с учетом условий и в порядке, установленных законодательством.  Исчисление стажа работы осуществляется на основании данных трудовой книжки и других документов, представленных в его подтверждение (справок работодателей, архивных учреждений и т.п.).  Исчисление периодов, включаемых в стаж, производится в календарном порядке из расчета полного года (за исключением отдельных определенных законодательством периодов, засчитываемых в стаж на льготных условиях).  Положением о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения трудовых пенсий предусмотрено, что стаж работы до 1 января 2003 г. подтверждается документами, выдаваемыми работодателями, архивными учреждениями и иными организациями, имеющими соответствующие сведения о работе и (или) деятельности гражданина. Такими документами являются трудовая книжка, справки, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их выполнении, гражданско-правовые договоры, справки о периоде уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения (далее - Фонд) и о сумме заработной платы (дохода), из которой эти взносы уплачены.  Стаж работы после 1 января 2003 г. (т.е. после введения в республике индивидуального (персонифицированного) учета) подтверждается данными индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного социального страхования, а именно, выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемой районными (городскими) отделами Фонда. Для назначения пенсии конкретному лицу (в случае представления его к назначению пенсии в установленном порядке либо личного обращения за назначением пенсии) указанная выписка запрашивается районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите.  При обнаружении в трудовых книжках подчисток, поправок, неоговоренных исправлений, а также в других случаях, когда запись вызывает сомнение, представитель работодателя ставит в известность об этом работника и принимает меры по истребованию надлежащих документов либо внесению изменений в соответствующую запись в трудовой книжке в установленном порядке.  Если в результате подсчета стажа (в т.ч. специального) по трудовой книжке окажется, что у работника недостаточно стажа, требуемого для назначения пенсии, или имеются перерывы в работе, то у работника в обязательном порядке уточняется наличие других документов, подтверждающих его трудовую или иную деятельность, засчитываемую в стаж для назначения пенсии. При необходимости представитель работодателя обязан принять меры к истребованию необходимых документов о работе (деятельности), а в соответствующих случаях - розыску свидетелей, которые, по мнению работника, могли бы подтвердить периоды его работы. |
| **Индивидуальный коэффициент заработка**    Показателем величины заработной платы является индивидуальный коэффициент заработка, который определяется путем соотнесения ежемесячного фактического дохода заявителя в установленном периоде и средней заработной платы работников в республике в тех месяцах и является средним арифметическим значением коэффициентов за каждый месяц в установленном периоде.  При назначении трудовой пенсии в 2022 году она исчисляется из заработка за последние 28 лет. При этом в периодах работы, предпринимательской деятельности учитывается фактический доход, а за время иной деятельности, которое включено в стаж (ч. 2 ст. 51 Закона), в качестве фактического заработка в расчет принимается 40% средней заработной платы работников в республике за соответствующие месяцы.  Ежегодно период для исчисления заработка увеличивается на 1 год стажа работы. Таким образом, в 2023 году – за 29 лет и т.д., но не более фактически имеющегося стажа работы.  Заработок для назначения пенсии за периоды работы до 1 января 2003 г. удостоверяется справками, выдаваемыми работодателем или, в случае его ликвидации, правопреемником (организацией, в которой находятся на хранении сведения о заработной плате), а также архивными учреждениями.  С 1 января 2003 года на территории Республики Беларусь введен персонифицированный учет. С этого времени данные о трудовом стаже и заработной плате работников подтверждаются только сведениями персонифицированного учета, ответственность за их своевременное представление несет работодатель. |
| ***Если ВЫ достигли возраста 100 лет***  **Вы имеете право на ежемесячную доплату к пенсии**  Лепельским районным исполнительным комитетом гражданам, постоянно проживающим на территории района и состоящим на учете в управлении по труду, занятости и социальной защите Лепельского райисполкома, назначается ежемесячная доплата к пенсии. Доплата назначается с месяца, следующего за месяцем достижения гражданином 100 летнего возраста. Размер ежемесячной доплаты к пенсии составляет, пять базовых величин. | |
| **О досрочных профессиональных пенсиях**  В соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон ППС) с 1 января 2009 года в стране действует профессиональное пенсионное страхование. В рамках профессионального пенсионного страхования, начиная с 01.01.2009 застрахованные лица формируют свои права на профессиональные пенсии (приобретают профессиональный стаж). Деятельность по профессиональному пенсионному страхованию осуществляет Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) и его территориальные органы. Этот вид страхования введен вместо системы досрочных пенсий (за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет), установленных Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».  Досрочная профессиональная пенсия – это профессиональная пенсия, которая будет выплачиваться застрахованным лицам в период до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста. Для приобретения права на досрочную профессиональную пенсию застрахованное лицо должно иметь не менее половины требуемого профессионального стажа (статья 11 Закона о ППС) (в частности, для женщин, занятых на работах по Списку № 1 -- 3 года 9 месяцев такого стажа).  Однако профессиональный стаж учитывается при назначении досрочных трудовых пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» -- это пенсии по возрасту за работу в особых условиях труда и за выслугу лет. Дело в том, что согласно статьи 21 Закона РБ «О пенсионном обеспечении» лицам, работавшим в особых условиях труда до 1 января 2009 года, не имеющим права на досрочную профессиональную пенсию, в качестве недостающего специального стажа для назначения досрочной трудовой пенсии учитывается профессиональный стаж, сформированный после 1 января 2009 года. При этом обязательным является согласие застрахованного лица на перечисление его пенсионных сбережений (их части) для компенсации расходов на выплату досрочной трудовой пенсии в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста.  При обращении граждан после 30 сентября 2012 года в управление по труду, занятости и социальной защите (далее – управление) за назначением досрочной пенсии по нормам Закона РБ «О пенсионном обеспечении» управлением на основании представленных документов и справки Фонда о продолжительности периодов уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование проверяется право на досрочную пенсию по нормам Закона. При этом, в первую очередь, проверяется отсутствие минимального профессионального стажа, необходимого для определения права на досрочную профессиональную пенсию. При наличии такого минимального профессионального стажа Комиссией по назначению пенсий выносится решение об отказе в назначении досрочной пенсии по нормам Закона. Одновременно на основании представленных документов, подтверждающих специальный стаж, и соответствующего заявления гражданина управлением выдается справка о стаже работы для назначения досрочной профессиональной пенсии по форме, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.06.2011 № 9 (далее – справка управления).  Право на досрочную профессиональную пенсию реализуется путем обращения в районный отдел областного управления Фонда социальной защиты населения (далее – орган Фонда) с заявлением о назначении досрочной профессиональной пенсии, справкой управления и документом, удостоверяющим личность и постоянное проживание в Республике Беларусь. Обратиться за назначением досрочной профессиональной пенсии гражданин может в любое время после возникновения права на такую пенсию.  **Выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера**  Суммы пенсии, причитающиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, выплачиваются в равных долях членам семьи, проживавшим совместно с пенсионером на день его смерти, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали ли они совместно с умершим.  К членам семьи относятся супруг (супруга), их дети и родители, а также другие родственники, если они проживали совместно с пенсионером на день его смерти и вели общее хозяйство. Иные граждане, проживавшие не менее пяти лет совместно с пенсионером, могут быть признаны членами его семьи только в судебном порядке.  К нетрудоспособным иждивенцам относятся лица, являющиеся нетрудоспособными ко дню смерти пенсионера и находящиеся на его иждивении не менее одного года.  Требования о выплате указанных сумм могут быть предъявлены в течение шести месяцев со дня смерти пенсионера.  Недополученная пенсия выплачивается по заявлению лица, претендующего на её выплату, либо его опекуна (попечителя). При этом необходимо представить документы, подтверждающих супружеские или родственные отношения с умершим, их совместное проживание, факт иждивения.  При обращении нескольких лиц причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.  При отсутствии лиц, совместно проживающих на день смерти, а также нетрудоспособных иждивенцев или непредъявлении требований о выплате сумм пенсии в установленный срок (т.е. в течении 6 месяцев) соответствующие суммы включаются в состав наследства и наследуются в порядке, установленном гражданским законодательством.  **При обращении за выплатой недополученной пенсией необходимо иметь:**  - паспорт, или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;  - свидетельство о смерти;  - документы, подтверждающих супружеские или родственные отношения с умершим;  - документ, подтверждающий факт совместного проживания с умершим на день смерти (совместное проживание не предполагает в обязательном порядке их прописку в одном жилом помещении).  **Об Указе № 441 от 25.09.2013**  25 сентября 2013 года Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 441 «О некоторых вопросах профессионального страхования и пенсионного обеспечения» (далее Указ). Указ вступил в силу с 1 октября 2013 года, за исключением пункта 2 Указа (указанным пунктом предусмотрено увеличение тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда по спискам № 1 и № 2), который вступил в силу с 1 января 2014 года.  Указом предусматривается:  1. предоставление права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по пунктам «а» и «б» части первой статьи 12 или статье 15 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) работникам, занятым в особых условиях труда по спискам № 1 и № 2, которые до введения профессионального пенсионного страхования ( до 1 января 2009 года) выработали **не менее половины специального стажа**, необходимого для назначения пенсии по указанным нормам (подпункт 1.1 пункта 1). Назначение такой пенсии производится в общей пенсионной системе в соответствии с положениями Закона и принятых в целях его реализации нормативных правовых актов. При этом наличие у таких работников права на профессиональные пенсии по Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» и продолжительность их профессионального стажа значения не имеют.  2. предоставление права **выбора способа компенсации** за работу с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые к 1 января 2009 года **отработали менее половины специального стажа** либо не имеют такового стажа до указанной даты.  Работник вправе выбрать:  1) профессиональное пенсионное страхование. То есть продолжать формировать право на досрочную (дополнительную) профессиональную пенсию путем уплаты за него работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее – Фонд). Профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, осуществляется до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;  Либо  2) ежемесячную доплату к заработной плате (далее – доплата). При выборе доплаты работник получит дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится только до достижения общеустановленного пенсионного возраста.  Выбор работником доплаты оформляется путем подачи работодателю письменного заявления. В заявлении работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 года.  Форма заявления работника, порядок его подачи, регистрации и хранения определяются локальным нормативным правовым актом работодателя.  Решение о праве конкретного работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов, подтверждающих специальный стаж этого работника. | |

**В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от18.03.2012 № 136, вступившего в силу 01.10.2012,** при продолжении работы без получения государственной пенсии после приобретения права на пенсию по возрасту на общих основаниях (статья 11 Закона) размер пенсии по возрасту увеличивается:

- а) на 6, 8, 10 и 12 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии, соответственно за каждый за каждый полный первый, второй, третий и четвертый годы работы, на 14 процентов такого заработка – за полный пятый и каждый последующий год работы. Указанные размеры увеличения пенсии суммируются между собой;  
 - б) на 1 процент заработка, принимаемого для исчисления пенсии, -- за каждые полные два месяца неполного года работы. Данный размер увеличения пенсии суммируется с размерами увеличения пенсии, предусмотренными в пункте а).  
 Под работой без получения государственной пенсии, дающей право на увеличение пенсии, понимаются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности, в течении которых производилась уплата обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты согласно законодательству о государственном социальном страховании.

**В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16.01.2012 № 35**

С 1 января 2012 года установлены доплаты к пенсиям постоянно проживающим в Республике Беларусь неработающим получателям пенсий в органах по труду, занятости и социальной защите, достигшим возраста:

75 лет – в размере 75 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

80 лет – в размере 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

Доплаты устанавливаются с 1-го числа месяца, следующего за месяцем достижения возраста 75(80) лет, и выплачиваются в порядке, предусмотренном для выплаты пенсий.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

По всем возникающим вопросам назначения, выплаты пенсий можно обратиться в отдел назначения пенсий управления по труду, занятости и социальной защите Лепельского райисполкома по адресу: г. Лепель, ул. Советская, 36, кабинет № 7, телефон 6-95-59.

Начальник отдела: Печкурова Ирина Леонидовна кабинет

**РЕЖИМ РАБОТЫ**

# Начало работы с 8.00часов

# Окончание работы 17.00 часов

# Перерыв на обед с 13.00 до 14.00часов

# Выходные дни: суббота, воскресенье